



DECRETO Nº 9.656, DE 22 DE SETEMBRO DE 2022

Regulamenta o § 3º, do artigo 19, da Lei Municipal nº 4.933, de 18 de dezembro de 2018, que dispõe sobre a Avaliação de Desempenho durante o Estágio Probatório, dos servidores públicos do Poder Executivo Municipal da Estância Turística de Guaratinguetá, dá outras providências.

MARCUS AUGUSTIN SOLIVA, Prefeito do Município da Estância Turística de Guaratinguetá, no uso das atribuições do cargo e, especialmente, da Lei Orgânica do Município de Guaratinguetá,

Considerando que no § 3º, do artigo 19, da Lei Municipal nº 4.933, de 18 de dezembro de 2018, o legislador foi omissivo com relação à publicidade do Boletim de Avaliação, aos servidores públicos do Poder Executivo Municipal, especialmente àqueles que se encontram em estágio probatório,

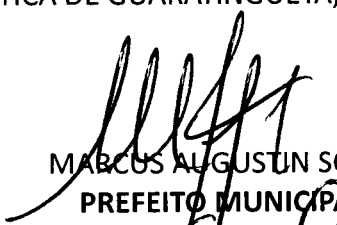
Considerando que há necessidade de sanar tal omissão, a fim de trazer segurança jurídica à Administração Pública quando da utilização do Boletim de Avaliação.

DECRETA:

Art. 1º O Boletim de Avaliação, a que se refere o § 3º, do art. 19, da Lei Municipal nº 4.933, de 18 de dezembro de 2018, será emitido nos termos do modelo que compõe o ANEXO único, do presente Decreto, observando os critérios da assiduidade, da disciplina, da capacidade de iniciativa, da produtividade e, da responsabilidade.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor, na data da sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA TURÍSTICA DE GUARATINGUETÁ, aos vinte e dois dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois.


MARCUS AUGUSTIN SOLIVA
PREFEITO MUNICIPAL


ADEMAR DOS SANTOS FILHO
SECRETÁRIO MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

Registrada no Livro de Portarias Municipais nº LVI.



ANEXO

BOLETIM DE AVALIAÇÃO

Nome do Avaliado:

Matrícula Funcional:

Cargo Ocupado:

Órgão da lotação:

Período avaliatório:

Avaliação em:/...../.....

 1ª 2ª 3ª

Chefia Imediata:.....

Cargo:

Setor:

1 – Assiduidade (frequência/regularidade, pontualidade, permanência e dedicação)

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO				
	Acima do Esperado (5)	Dentro do Esperado (4)	Razoável (3)	Abaixo do Esperado (2)	Insatisfatório (1)
1. Comparece regularmente ao trabalho.					
2. É pontual e permanece no local de trabalho durante o expediente.					
3. Dedicar-se a execução das tarefas, evitando interrupção e interferências alheias.					
TOTAL DE PONTOS: _____ (máximo de 15 pontos)					



2 – Disciplina (comportamento discreto, ponderado e de acordo com os padrões estabelecidos pelo órgão)

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO				
	Acima do Esperado (5)	Dentro do Esperado (4)	Razoável (3)	Abaixo do Esperado (2)	Insatisfatório (1)
1. Aplica-se no tratamento das pessoas, no atendimento ao público e colegas de trabalho e nos cuidados com os documentos e materiais que manipula.					
2. Mantem a observância hierárquica e urbanidade no trato com os superiores, colegas, subordinados e munícipes.					
3. Informa tempestivamente os imprevistos que impeçam o seu comparecimento ou cumprimento do horário estabelecido.					
TOTAL DE PONTOS: _____ (máximo de 15 pontos)					

3 – Capacidade de Iniciativa (independência e autonomia na atuação dentro dos limites de sua competência)

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO				
	Acima do Esperado (5)	Dentro do Esperado (4)	Razoável (3)	Abaixo do Esperado (2)	Insatisfatório (1)
Descrição dos componentes					



1. E criativo, faz sugestões e críticas construtivas para retroalimentação.					
2. Investe no auto-desenvolvimento, procura atualizar-se, conhecer a legislação, instruções, etc. Procura conhecer a Instituição, inteirando-se da sua estrutura e funcionamento e da função para a qual foi designado.					
3. Busca orientação p/ solucionar problemas/dúvidas do dia a dia e resolve situações embaraçosas.					
4. Encaminha correta e adequadamente os assuntos que fogem a sua alçada decisória.					
5. Põe-se a disposição da Administração espontaneamente para atender outros serviços e auxiliar colegas.					
6-Identifica e resolve com facilidade situações da rotina de seu trabalho, simples ou complexas. Frequentemente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas					
TOTAL DE PONTOS: _____ (máximo de 30 pontos)					

4 – Produtividade (Rendimento compatível às condições de trabalho, disponibilidade de material/equipamento, prazos, etc. e qualidade do serviço na execução de suas atividades)

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO				
	Acima do Esperado (5)	Dentro do Esperado (4)	Razoável (3)	Abaixo do Esperado (2)	Insatisfatório (1)
Descrição dos componentes					

1. Volume do trabalho produzido.					
2. Qualidade do trabalho produzido.					
3. Cooperar e participar efetivamente dos trabalhos de equipe, revelando consciência de grupo.					
4. Apresenta sugestões para o aprimoramento do trabalho.					
TOTAL DE PONTOS: _____ (máximo de 20 pontos)					

5 – Responsabilidade (Conduta moral e ética profissional)

CRITÉRIOS Descrição dos componentes	PONTUAÇÃO				
	Acima do Esperado (5)	Dentro do Esperado (4)	Razoável (3)	Abaixo do Esperado (2)	Insatisfatório (1)
1. Age com discrição, demonstra agilidade mental, firmeza e coerência de atitudes.					
2. Inspira confiança, evidencia-se um indivíduo honesto, sincero, utilizando critério consciente e justo para julgamento.					
3. É fiel aos seus compromissos, cumpre a legislação vigente e assume as obrigações do trabalho.					
4. Aprecia fatos com sensatez, clareza e ponderação. É resoluto/decidido. Decide com propósito de acertar.					
TOTAL DE PONTOS: _____ (máximo de 20 pontos)					



PARECER DA CHEFIA:

Assinatura Chefia: _____

1ª Avaliação

2ª Avaliação

3ª Avaliação

Data: ____ / ____ / ____ Média Alcançada: _____